

**ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СТОРОННИХ РЕСУРСОВ И УСЛУГ  
ООО «ЗАВОД СИНТАНОЛОВ»**

**Стратегия ООО «Завод синтанолов» и корпоративные ценности**

Стратегическими ориентирами ООО «Завод синтанолов» являются:

- применение передовых технологий и разработок, повышение эффективности производственной и управленческой деятельности, направленных на сбалансированное развитие экономики;
- совершенствование политики ООО «Завод синтанолов» в области охраны труда и окружающей среды;
- соблюдение интересов всех работников ООО «Завод синтанолов»;
- обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности как перед государственными контролирующими органами, так и перед работниками ООО «Завод синтанолов» и партнерами.

Корпоративными ценностями ООО «Завод синтанолов» признаются:

- *профессионализм* - углубленное освоение своей специальности, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, постоянное стремление к совершенству;
- *взаимное уважение* – доверие и доброжелательность, формирующие благоприятный психологический климат в коллективе;
- *бережливость* - ответственное и бережное отношение к имуществу и другим активам ООО «Завод синтанолов»;
- *преемственность* - уважение к труду и опыту старших поколений, профессиональное обучение и наставничество;
- *имидж* - использование различных приемов, объективно создающих позитивное представление об ООО «Завод синтанолов».

Поставщики ООО «Завод синтанолов» играют немаловажную роль в достижении этих ориентиров и поддержании ценностей, помогая в ответственном, эффективном и целесообразном привлечении сторонних ресурсов и услуг. Внутренние принципы и стандарты ООО «Завод синтанолов» применяются и для всех поставщиков компании. Настоящие Общие принципы привлечения сторонних ресурсов и услуг – это информация для всех поставщиков ООО «Завод синтанолов» о том, что компания ожидает от ведения бизнеса сегодня и в будущем.

Настоящие Общие принципы привлечения сторонних ресурсов и услуг отражают стремление ООО «Завод синтанолов» к ведению бизнеса честно, открыто и с уважением к всеобщим правам человека и основным принципам отношения к труду людей в обществе.

ООО «Завод синтанолов» взаимодействует только с теми поставщиками, которые разделяют общепринятые ценности, нормы деловой этики и принципы ведения бизнеса, изложенные в настоящих Общих принципах ответственного привлечения сторонних ресурсов и услуг. Поставщики ООО «Завод синтанолов» должны обеспечивать прозрачность ведения бизнеса, иметь положительную деловую репутацию, обладать достаточным опытом, ресурсами и компетенцией, строить взаимоотношения на принципах ответственного партнерства и не допускать конфликта интересов.

**ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА**

Все поставщики сторонних ресурсов и услуг для ООО «Завод синтанолов» (далее по тексту «Поставщик» или «Поставщики») должны соблюдать Основные принципы ведения бизнеса во всей своей деятельности:

**1. Законное и честное ведение бизнеса**

**Противодействие коррупции**

В области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность Поставщик и все его работники соблюдают требования и ограничения, определенные законодательством РФ или страны, в которой Поставщик осуществляет предпринимательскую деятельность.

**Конфликты интересов**

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами компании, способное причинить вред законным интересам компании.

Обо всех конфликтах интересов в любых сделках с ООО «Завод синтанолов», о которых известно Поставщику, необходимо сообщать в службу безопасности ООО «Завод синтанолов» для принятия соответствующих мер.

**Подарки, знаки внимания и развлечения**

Подарком признается любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в т.ч. деньги, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставления в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады и пр.),

**GENERAL PRINCIPLES OF SOURCING  
ZAVOD SINTANOLOV LLC**

**The strategy and corporate values of Zavod sintanolov LLC**

The strategic benchmarks of Zavod sintanolov LLC are:

- Application of advanced technologies and developments, increasing the production efficiency and management activities aimed at balanced development of the economy;
- Improvement of the policy of labor protection and environment on Zavod sintanolov LLC;
- Observance of the employees' interests on Zavod sintanolov LLC;
- Ensuring accountability of financial and operational activities both to state control authorities, employees and partners of Zavod sintanolov LLC.

The corporate values of Zavod sintanolov LLC are:

- *Professionalism* - in-depth mastering of the profession, timely and proper performance of duties and responsibilities, constant quest for excellence;
- *Mutual respect* - trust and benevolence, which form a favorable psychological team atmosphere;
- *Thrift* - responsible and careful attitude to the property and other assets of Zavod sintanolov LLC;
- *Continuity* - respect for the work and experience of older generations, apprentice training and coaching;
- *Reputation* - use of various techniques that objectively create a favorable image of Zavod sintanolov LLC.

Suppliers of Zavod sintanolov LLC play an important role in achieving these targets and sustaining values, helping in a responsible, efficient and appropriate sourcing. The internal principles and standards of Zavod sintanolov LLC are applied to all suppliers of the company. These General principles of Sourcing are for information of all suppliers of Zavod Sintanolov LLC, demonstrating what the company expects from doing business today and in the future.

These General principles of Sourcing reflect the desire of Zavod sintanolov LLC to run business honestly, openly and with respect to universal human rights and the basic principles of work ethic.

Zavod sintanolov LLC interacts only with the suppliers who share common values, business ethics and business principles set forth in these General principles of responsible Sourcing. Suppliers of Zavod sintanolov LLC must ensure transparency of business running, have a positive business reputation, sufficient experience, resources and competence, build relationships based on the principles of responsible partnership and avoid conflicts of interest.

**BASIC PRINCIPLES OF BUSINESS ACTIVITIES**

All suppliers of external resources and services for Zavod sintanolov LLC (hereinafter referred to as the "Supplier" or "Suppliers") must comply with the Basic Principles in all their business activities:

**1. Legal and honest business running**

**Anti-corruption**

To counteract corporate fraud and engaging in corrupt activities, the Supplier and all his employees comply with the requirements and restrictions established by the legislation of the Russian Federation or the country in which the Supplier carries out business activities.

**Conflicts of interest**

Conflict of interest is a situation in which the employee's personal interest affects or can affect the objective and impartial performance of his/her official duties, and in which there is or may arise a contradiction between the employee's personal interest and the legitimate interests of the company, which can injure the legitimate interests of the company.

All conflicts of interest in any transactions with Zavod sintanolov LLC, known by a Supplier, must be reported to the security service of Zavod sintanolov LLC for taking suitable measures.

**Gifts, business courtesies and entertainment**

A gift is recognized as any value in material or non-material form, for which there is no obligation to pay the usual price, incl. money, funds and other property, pecuniary benefits and services (works, services, payment for entertainment, recreation, transportation costs, loans, discounts, provision of property, including housing, charitable contributions, etc.) received in connection with work in the company.

Zavod sintanolov LLC sets limits of accepting gifts.



полученная в связи с работой в компании.

ООО «Завод синтанолов» ограничивает возможность приема подарков.

Работникам ООО «Завод синтанолов» не разрешается принимать от любых третьих лиц подарки:

- за совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с работой в компании;

- стоимостью свыше 1000 (одной тысячи) руб.;

- в отсутствие очевидных, общепринятых поводов для подарка.

Любые деловые развлечения и знаки внимания для руководства и/или сотрудников ООО «Завод синтанолов» должны предоставляться в разумных по своему характеру пределах, исключительно для поддержания хороших деловых отношений, а не с целью повлиять на решения руководства и/или сотрудников ООО «Завод синтанолов».

Официальный обмен подарками между компаниями допустим, однако должен быть прозрачным и надлежащим образом оформленным.

#### **Конкуренция и информация о конкурентах**

Поставщик с уважением относится к конкурентам и взаимодействует с ними в соответствии с общепринятыми нормами деловой этики, соблюдая при этом требования антимонопольного законодательства РФ или страны, в которой Поставщик осуществляет предпринимательскую деятельность.

Вся информация о конкурентах ООО «Завод синтанолов» должна быть получена законно и использоваться только в законных целях.

#### **Защита информации и собственности**

Поставщик относится с уважением и защищает конфиденциальную информацию, ноу-хау и интеллектуальную собственность ООО «Завод синтанолов», полученную или предоставленную в рамках взаимодействия.

#### **Качество продукции и ответственный подход к инновациям**

Продукция и услуги должны предоставляться с соблюдением спецификаций, а также стандартов и критериев качества, указанных в соответствующей контрактной документации, и быть безопасными при использовании по назначению.

#### **Соблюдение законодательства**

Поставщик соблюдает все требования законодательства РФ или страны, в которой Поставщик осуществляет предпринимательскую деятельность, в полной мере уплачивает налоги и выплачивает заработную плату, осуществляет профессиональное управление в области охраны здоровья персонала, безопасности труда и экологии.

Поставщик соблюдает все применимые международные законы и предписания, в том числе касающиеся международной торговли, защиты данных и конкуренции.

#### **2. Обращение с работниками на основе равенства и уважения**

Взаимоотношения между Поставщиком и работниками строятся на основе доверия и взаимопонимания. Работодатель обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, создает работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. Ни один работник не должен подвергаться физическим, сексуальным, психологическим, словесным оскорблениям, грубому обращению или другой форме унижения. Поставщик гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством РФ или страны, в которой Поставщик осуществляет предпринимательскую деятельность, а также нормами международного права. При реализации кадровой политики, оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

#### **3. Выполнение работы на добровольной основе**

Принудительный труд в форме рабского, кабального труда или любых других формам не приемлем. Психическое и физическое принуждение, рабство и торговля людьми запрещены.

#### **4. Соблюдение действующих ограничений на возраст всех работников**

Ни при каких обстоятельствах Поставщик не нанимает работников в возрасте младше 15 (пятнадцати) лет или минимального возраста для работы, предусмотренного местным законодательством. Несовершеннолетние работники не должны выполнять психически, физически, социально или морально опасную работу.

#### **5. Защита здоровья и безопасности работников на рабочем месте**

Промышленная безопасность, охрана труда, здоровья и окружающей среды относятся к основным приоритетам работодателя.

Поставщик стремится к обеспечению безопасности условий труда на основе соблюдения действующего законодательства РФ и технических стандартов.

Все работники Поставщика несут ответственность за соблюдение условий безопасности и технических стандартов.

Эти стандарты в том числе учитываются во взаимоотношениях с партнерами и подрядными организациями.

Поставщик рассматривает человеческую жизнь как высшую ценность и уделяет особое внимание поддержке здорового образа жизни и охране здоровья.

The employees of Zavod sintanolov LLC are not allowed to accept gifts from any third parties:

- for the commission of any activity (inactivity) related to work in the company;

- over 1000 (one thousand) rubles;

- in the absence of obvious, common matters for the gift.

Any business entertainment and business courtesies for the management and/or employees of Zavod sintanolov LLC should be accorded within reasonable limits, solely to maintain good business relations, and not to influence the decisions of the management and/or employees of Zavod sintanolov LLC.

The official exchange of gifts between companies is permissible, but it must be transparent and duly formalized.

#### **Competition and information about competitors**

The Supplier respects competitors and interacts with them in accordance with generally accepted norms of business ethics, while observing the requirements of the antimonopoly legislation of the Russian Federation or the country in which the Supplier carries out business activities.

All information about the competitors of Zavod sintanolov LLC should be obtained legally and used only for legitimate objects.

#### **Protection of information and property**

The Supplier respects and protects confidential information, know-how and intellectual property of Zavod sintanolov LLC, obtained or provided as a part of the interaction.

#### **Quality of products and responsible approach to innovation**

Products and services must be provided in compliance with the specifications, as well as the standards and quality criteria specified in the relevant contract documentation, be safe when used for the intended purpose.

#### **Legislation compliance**

The Supplier complies with all requirements of the legislation of the Russian Federation or the country in which the Supplier carries out business activities, fully pays taxes and salaries, carries out professional management in the field of health protection of personnel, safety of work and ecology.

The Supplier complies with all applicable international laws and regulations, including relating to international trade, data protection and competition.

#### **2. Treatment of workers on the basis of equality and respect**

The relations between the Supplier and employees are based on trust and mutual understanding. The employer ensures transparency and openness in the management of personnel, creates favorable working conditions for employees, the opportunity to improve their skills and realize their potential. No worker should be subjected to physical, sexual, psychological, verbal abuse, maltreatment or other form of humiliation. The Supplier guarantees the workers' protection against all forms of discrimination as defined by the current legislation of the Russian Federation or the country in which the Supplier runs business, as well as by the international law. In implementing HR policy, wage policy, social security policy, any preferences on nationality, sex, age, etc. are forbidden.

#### **3. Performing work on a voluntary basis**

Compulsory labor in the form of slavish, bonded labor or any other form is unacceptable. Mental and physical coercion, slavery and human trafficking are prohibited.

#### **4. Observance of current restrictions on the age of all employees**

Under any circumstances, the Supplier must not hire employees under the age of 15 (fifteen) years or the minimum working age as required by the local law. Juvenile workers are not admitted to a mentally, physically, socially or morally dangerous job.

#### **5. Protection of health and safety of workers in the workplace**

Industrial safety, labor protection, health and the environment are among the main priorities of the employer.

The Supplier seeks to ensure the safety of working conditions on the basis of compliance with the current legislation of the Russian Federation and technical standards.

All employees of the Supplier are responsible for compliance with safety conditions and technical standards.

These standards are also taken into account in relations with partners and contractors.

The Supplier considers human life as the highest value and pays special attention to supporting a healthy lifestyle and health care.

